



CTNOST JE SAMA SOBĚ ODMĚNOU

Programovací partner: GK 13
Rodina sjednocení (GK 4, 7, 29, 59)

Fyziologie: bránice
Aminokyselina: valin

STÍN 7 ROZDĚLENÍ

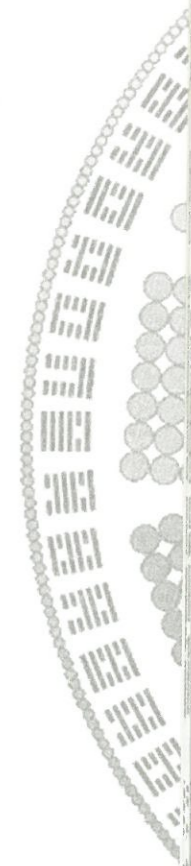
ROZDĚLENÝ SVĚT

Stín 7 zvaný Rozdělení je jedním z hlavních důvodů, proč je lidská společnost založena na hierarchii. Tento stín stojí nejen za všemi projevy hierarchie, ale také způsobuje, že lidské myšlení funguje na základě hierarchického uspořádání. Zvykli jsme si myslet tímto způsobem natolik, že už ani nepředpokládáme, že by mohla existovat jiná možnost. Hierarchie je založena na rozdělení – dělí lidi podle společenských vrstev, ekonomických tříd, ras či podle politické příslušnosti. Důvod pro takové rozdělování má kořeny mnohem hlouběji než v pouhé psychologii člověka – ve skutečnosti je hierarchie vtlačena do našich genů. Právě prostřednictvím stínu 7 jsme naprogramováni následovat vůdce a stejně tak se pod jeho vlivem určití jedinci chovají jako vůdci.

V tomto stínu je obsažena celá problematika vůdcovství a síly. Staří Číňané nazvali hexagram 7 v I-t'ingu *Vojsko*, což je naprosto výstižné. Vojsko představuje na politické úrovni skutečnou moc státu, a pokud země nemá kontrolu nad armádou, nemá moc vůbec žádnou. Vojsko symbolizuje pojetí moci vynucené nátlakem, nikoli vliv získaný tím, že sloužíme druhým jako příklad, což je skutečná povaha vůdcovství, jak ji projevují dar a siddhi 7. Stín 7 vládne vždy silou a dnes řídí politické systémy na celé naší planetě. Dokonce ani novodobé demokracii, která ve svém jádru nese ušlechtilé ideály, se nedaří zcela odbourat koncept vládnutí pomocí síly. Demokratičtí vůdci musí dnes však namísto vojenskou silou vládnout silou čísel – potřebují totiž získat většinu hlasů.

A tak i demokracie podporuje rozdělení, byť na méně patrné úrovni. Současní političtí představitelé si mohou stále svůj kariérní růst vynutit – mohou podvádět, přikrášlovat či překrucovat pravdu, manipulovat, a dokonce si mohou své pozice ve vedení kupovat. Dokud si vůdcovství nevyžádá své nejvyšší frekvence, tedy siddhi 7 zvané Ctnost, nikdy se nedočkáme úplného konce politického rozdělení a hierarchie. Stín 7 nedokáže vzbudit přirozený respekt či oddanost, protože mu v jádru nejde o dobro ostatních, ale žene jej touha po moci. Lidé, které si volíme za své vůdce, vybíráme kvůli jejich genetickému otisku, který je klasifikuje jako *alfa* jedince. To z nich však nezbytně nedělá dobré vůdce. Kromě vůdců existují i jejich stoupenci a ti jsou rovněž ovlivněni stínem 7. Vzhledem k tomu, že kolektivní vědomí funguje na nízkých frekvencích, nejsou lidé schopni vysokovibrační vůdce rozpoznat, a tedy je ani dosadit do funkce.

Jen ve velmi vzácných případech zvolí kolektivní vědomí vůdce vysokých vibrací, aby vedl lidi k budoucnosti. K tomu obvykle dochází za mimořádných období. Jedním z takových příkladů je zvolení básníka a dramatika Václava Havla prezidentem Československa v roce 1989. V té době způsobil pád komunismu takový vzestup celosvětového vědomí, že v tu chvíli bylo možné, aby vedoucí pozici převzal opravdu ctnostný člověk. Avšak po většinu lidské historie nebyli našimi politickými představiteli muži či ženy vskutku neotřesitelných ctností, ale spíše to byli jedinci s osobními ambicemi. Stín 7 Rozdělení se však neomezuje jen na politickou oblast naší společnosti, ale působí na všech jejích úrovních. Další příčinu současného stavu můžeme nalézt v partnerském programu, stínu 13 zvaném Nesoulad. Stín 13 se týká neschopnosti naladit se na srdce lidí či se do nich vcítit. To podryvá principy společenství a podkopává důvěru mezi odlišnými skupinami lidí.



Jakmile v někom rozpoznáme autoritu či vůdčí osobnost, je jisté, že je zde ve hře GK 7. V případě stínové frekvence působí princip „stejně přitahuje stejné“, to znamená, že člověk, jehož vědomí je na úrovni oběti, bude přitahován k tomu, kdo bude právě tuto jeho energetickou frekvenci ještě více zintenzivňovat. Člověk, který je slabý, se stává magnetem pro ty, kteří tyto pocity slabosti zesilují a dokonce je zneužívají pro svůj vlastní prospěch. Může být obrovským šokem, když si člověk poprvé uvědomí, že tuto roli oběti hraje po celý svůj život. Ještě více šokující může být zjištění, že většina autorit v dnešním světě – naši lékaři, terapeuti, obchodní poradci, dokonce i duchovní učitelé – ti všichni pracují v oborech, které slouží stínu Rozdělení. Většina lidí, které uznáváme jako vůdce, si nepřeje, aby lidé přestali být obětmi, protože se nevědomě obávají, že by tím přišli o své podnikání. Takto je vůdce stejnou obětí stínu 7 jako jeho stoupenci.

Jako jednotlivci si musíme neustále dávat pozor, abychom nepodléhali sklonům přenechávat moc nad sebou někomu jinému. Stín 7 většinou není schopen vidět skryté záměry některých vůdců, dokud není příliš pozdě. Je neskutečně snadné zpronevěřit se své osobní autoritě v přítomnosti někoho, kdo je v pozici síly, nebo člověka s velkým charismatem či osobním kouzlem. Typickým znakem opravdového vůdce je, že nechce druhé k sobě připoutávat, nýbrž je naopak podporuje ve schopnosti vést sebe sama. Paradoxem je, že falešný vůdce se vždy snaží druhé udržet, zatímco skutečný vůdce vždy usiluje o to, aby se svých stoupenců zbavil! Není rozhodně nic špatného na tom, když k někomu vzhlížíme s úctou a obdivem. Jedná se o naprosto přirozenou fázi lidské cesty. Klíčem k úspěchu je nalézt člověka, který umí opravdu naslouchat. Pravý vůdce je dokonalý posluchač – má pochopení pro utrpení druhého do takové míry, že si člověk konečně dovolí své trápení beze strachu přijmout, a právě to mu umožní je překonat.

Na frekvenci stínu se v jádru vůdcovství nachází strach ze ztráty moci a právě ten udržuje hierarchii v netknutém stavu. Ve firemním světě je stín Rozdělení běžnou záležitostí. Jakmile jde o peníze, setkáváme se s hierarchií v její nejvíce zkostnatělé formě. Stejně jako je to v armádě, příkazy chodí shora a musí být uposlechnuty. V tomto modelu neexistuje žádná opravdová samostatnost či oboustranná komunikace. V oblastech takového druhu je velmi málo prostoru pro důvěru nebo běžnou mezilidskou blízkost, protože hlavní motivací v srdcích těchto lidí je pracovat na vlastních zájmech a vydělávat peníze. Výsledkem může být jediné rozdělení. Rozdělení vytváří postoj „každý sám za sebe“, nebo v jen o něco málo lepším případě „každý podnik sám za sebe“. Tento přístup je stále nejčastějším základem moderního podnikání. Jak jsme uvedli na začátku tohoto genového klíče, my lidé si opravdu neuvědomujeme, že by mohly být i jiné způsoby, jak ve světě působit. Naše neschopnost myslet také na zájem kolektivu je přesně to, co vytváří rozdělený svět.

Jedině vůdce, který se nedá mocí zkorumpovat, má ve svých rukou skutečnou moc. Až začnou lidé v budoucnu takové vůdce uznávat, staneme se svědky postupného zániku sil, které dělí jednoho člověka od druhého. Nakonec bude muset hybná síla stojící za podnikáním, politikou a dalšími oblastmi spojenými s vedením vykonat velký kvantový skok – bude se muset posunout od strachu k lásce, či v případě podnikání od služby sobě ke službě celku. Toto je cesta, kterou naznačuje dar 7 a která se nakonec plně rozvine v siddhi 7.

REPRESIVNÍ PODOBA STÍNU 7 – SKRÝVÁNÍ

Když je GK 7 potlačen, nedaří se mu projevit navenek. Tito lidé nesou genetický otisk, díky němuž mohou být uznáni jako vůdci, ten ale zůstává skrytý. To v nich vytváří nesmírný tlak, frustraci a zlost a to vše se může projevit v podobě fyzických příznaků či emocí. Dnešní svět je vlastně plný skrytých vůdců žijících za závojem stínu, který druhým lidem zabraňuje své vůdce uvidět a mít užitek z jejich přínosu. Tlak, který nám brání v rozpoznání těchto jedinců, vychází přímo z jejich nitra a nemá nic společného s tím, co konají ve světě. Aby tito lidé mohli přijmout vůdčí postavení, musí nejprve rozpoznat svoji sílu. Jakmile tak učiní, vyšlou zpět do vnějšího světa velký příliv optimismu a inteligence, díky čemuž si okamžitě získají uznání širší společnosti.

REAKTIVNÍ PODOBA STÍNU 7 – DIKTÁTORSTVÍ

Reaktivní aspekt stínu 7 si dobře uvědomuje, že je vůdcem, a ujímá se každé příležitosti, aby mohl své postavení zneužívat. Tito lidé využívají ty, kteří jim vyjadřují svoji podporu, pro svůj vlastní prospěch, čímž ještě více upevňují jejich status stoupenců. Pravý vůdce povzbuzuje lidi, aby se nespolehali na ostatní, kdežto tento způsob vedení vyžaduje naprostou závislost, a to buď prostřednictvím zjevné moci spočívající v síle jejich vyzařování, nebo pomocí jemnějších prostředků. Tito lidé velmi dobře vědí, jak fungují vzorce lidského chování, a manipulují druhými tím, že je uvězní v určitých schématech. Mohou to být intelektuální systémy myšlení či víry, vzorce působící na lidské city nebo materialistické vzorce, které se týkají peněz. Podstatou této hry je přesvědčit své příznivce, aby uvěřili, že vedení potřebují. Takoví vůdci přirozeně přitahují pouze stoupence, kteří chtějí zůstat svým vědomím na úrovni oběti.

DAR 7 VEDENÍ

ŠEDÁ EMINENCE

Opravdové vůdcovství podobně jako opravdová výchova se nikomu nevnučuje. Je to dar vůdce, který druhé nepřipravuje o jejich osobní sílu, nýbrž jim dokáže pomoci nalézt jejich vlastní cestu životem. A přesně to vyjadřuje název daru 7 – daru Vedení. Na úrovni stínu jsme uvedli, že základní vnitřní motivace, která vůdce pohání, určuje, jaký druh příznivců a stoupenců bude přitahovat. Na úrovni daru vidíme posun od strachu směrem ke službě. Vůdci, kteří působí na této frekvenci, jsou schopni myslet na úrovni organizace celého kolektivu – uvědomují si, že pokud jednotlivci nemají přístup ke své síle, nebude se dařit ani skupině. Z tohoto důvodu lidé obdaření darem Vedení podporují a zavádějí struktury, které na všech úrovních společnosti dávají jedincům více pravomocí a umožňují kreativitu a samostatnost.

Dar 7 je v mnoha ohledech zastoupen v konceptu ideální demokracie. V ideální demokracii je každý jedinec svobodný a lidé si vybírají své vůdce, kteří je pak zastupují a vedou. Moderní demokratické řízení státu je koncipováno tak, aby naslouchalo názorům kolektivního vědomí a pak moudrým uvážením rozhodovalo, jakými cestami povede národ vpřed. Tímto způsobem s pomocí svého programovacího partnera, daru 13 zvaného Rozpoznání, propojuje dar 7 kolektiv v jediný model, v němž všichni jedinci spolupracují v rámci této společné struktury. Alespoň taková je ideální představa demokracie. Všichni víme, že takto to častokrát nefunguje. Jakmile se vůdce dostane k moci, obvykle sleduje vlastní zájmy, které mohou, ale nemusí reflektovat to, co ve skutečnosti chce většina. Politika se obvykle ubírá svým vlastním poněkud pokřiveným směrem a ten velkou měrou závisí na základních vlastnostech a zásadách těch, kteří vládnou. Přesto znamená současná demokracie ve srovnání s primitivnějšími, svobodě nepřejíci modely vládnutí obrovský posun k vyššímu vědomí.

Dar 7 Vedení se opírá o ideál služby. Abychom druhého člověka nebo skupinu lidí skutečně vedli správným směrem, je třeba odložit stranou vlastní názory a soudy a pozorně naslouchat potřebám těchto lidí. Dobří vůdci jsou vynikajícími posluchači. Někdy stačí druhého vyslechnout správným způsobem, aby si našel odpověď na svůj problém i bez zásahu zvenčí. Lidé s darem 7 se vyznačují silnou přitažlivostí a stačí jen pobyt v prostoru jejich aury, abychom nabyli hluboké jasnosti ohledně vlastního směřování. Zejména dovedou druhým pomoci vidět obrysy budoucnosti. Neznačená to doslova, že umí předvídat budoucnost, ale že jejich vedení je v souladu s budoucími směry vývoje. Právě schopnost být vždy o krok napřed dělá z těchto lidí vůdce. Avšak jejich uznání závisí na době, ve které žijí. Dějiny nám stále dokola ukazují, že mnozí z nejvýznamnějších vůdců, které svět kdy poznal, politici, obchodníci, vědci či umělci, zůstali ve své době nedoceněni.

V současnosti se dar 7 začíná objevovat v různých oblastech společnosti. Východiskem pro porozumění organizační struktuře se stal slavný model pyramidy lidských potřeb, kterou představil ve 40. letech 20. století humanistický psycholog Abraham Maslow*. Tento model, rozvinutý zejména v podnikatelské sféře, nám umožňuje porozumět rozsáhlým lidským strukturám zcela novým způsobem. Na firmy lze nahlížet jako na samostatné organismy se svými vlastními vnitřními pochody a životní silou. Vůbec poprvé se hovoří o úrovních vědomí celé obchodní činnosti. To znamená, že do světa obchodu začínají pronikat

raná stádia vyššího vědomí. K té nejvýznamnější proměně celé organizační struktury celku dojde ve chvíli, kdy první podniky založené na ryze holistickém přístupu opírajícím se o ideál služby začnou dokazovat, že mohou být úspěšnější než zastaralé korporace ovládané svou nenasytostí.

Některé z nových organizačních modelů začínají rovněž rozlišovat úrovně vědomí jednotlivých způsobů vedení. V našem popisu genových klíčů sledujeme pouze tři úrovně, které zahrnují dva významné kvantové skoky – posun od stínu k daru a od daru k siddhi. Avšak spektrum vědomí obsahuje ve skutečnosti daleko jemnější pásma, což umožňuje rozlišení mnoha dalších úrovní. Jeden z moderních podnikatelských modelů rozděluje vůdce do sedmi úrovní vědomí podle hinduistického čakrového systému. Tyto styly vedení pak postihují škálu od autoritativního (1. čakra) přes facilitační (4. čakra) až po vizionářský (7. čakra). Daru 7 odpovídá facilitační styl, nacházející se uprostřed uvedených manažerských stylů. Jak již název napovídá, facilitátoři usnadňují a zefektivňují komunikaci a realizaci. Lidé s darem 7 nestojí v čele skupiny, nýbrž směřují její energii. Bez výraznějších zásahů vytvářejí prostor, ve kterém se může samostatně rozvinout přirozený týmový soulad. Často jsou ochotni ponechat v centru pozornosti jedince s potřebnými talenty, zatímco oni sami věci řídí tiše ze zákulisí. V tomto ohledu je tento genový klíč archetypem oné příslovečné šedé eminence. Takový je pravý význam Vedení – namísto abychom vytvářeli tlak na situace ve snaze převzít nad nimi kontrolu, důvěřujeme procesu života. Schopnost odevzdat se životu je základem opravdového vedení.

SIDDHI 7 CTNOST NAPRAVOVÁNÍ SVĚTA

Siddhi 7 je prvotní energetický otisk, který se ukrývá v každém člověku. Navzdory mnoha výkladům tohoto klíčového slova nemá skutečná ctnost nic společného s našimi představami o morálce či chování. Kdokoli může jednat podle předstírané pseudoctnosti, a přesto nebude nemít k dispozici sílu vycházející ze siddhi 7. Prostřednictvím daru 7 jsme pochopili, jak hluboce je tento genový klíč propojen s otázkami vůdcovství. V každé skupině zvířat se nachází *alfa samec* – jedno zvíře, které smečka či stádo automaticky následuje. V případě lidí je tomu také tak. Vůdcovství je dáno genetikou, kdežto kvalitu vedení určuje frekvence procházející našimi geny. Viděli jsme, že na úrovni daru je autoritářský styl vedení vystřídán demokratičtějším stylem facilitačním. V siddhi 7 nalézáme vůdce vizionáře; co je však ještě důležitější – vůdce obdařené ctnostmi.

Ryzí vůdcovství je ekvivalentem ctnosti. Avšak svět viděl jen velmi málo ryzích vůdců. Siddhi 7 vyčkává na mimořádné historické okamžiky, při kterých se frekvence kolektivního vědomí zvýší natolik, aby se tito jedinci zviditelnili. Pokud nenastanou vhodné podmínky, pak na kolektivní úrovni společnosti zůstanou nerozpoznáni, byť v lokálním měřítku mohou mít významný vliv. V knize Tao te t'ing hovoří mudrc Lao-c' o tom, jak může mimořádný vládce oplývající ctnostmi ovlivnit společnost. I přes archaický jazyk knihy je její sdělení jasné – tajemství ctnosti spočívá v úplném splynutí s přírodou. Slovo *te* v názvu této významné knihy bývá obvykle opravdu překládáno jako *ctnost*. Z knihy taktéž pochází krásný a často citovaný výrok: „Ctnost je sama sobě odměnou.“ S tím souvisí další úžasné tajemství ctnosti: stojí nad potřebou uznání a potřebou sloužit. Prostřednictvím mužů a žen žijících na vrcholu svého potenciálu se ctnost stává nenarušeným vyjádřením přirozenosti.

Po celá staletí bylo siddhi Ctnost chápáno zcela nesprávně. Osobnosti, u nichž se toto siddhi projevilo, vedly vskutku příkladný život. Siddhi 7 obsahuje zárodek mužů a žen budoucnosti – je archetypem dokonalého chování, ideálem, který dokáže naplnit jen málo *obyčejných* lidí. Zmatek nastává v tom, když se lidé s vědomím na nižších úrovních pokoušejí napodobit jednání těch, kteří se dostali na úroveň siddhi. To vytváří obrovský rozpor, neboť ctnost není cestou jako takovou, ale spíše rozkvětem na jejím konci. Siddhi Ctnost je čistota, jež provází lidstvo na cestě směrem k budoucnosti a bez ustání prosakuje na povrch. Každý opravdu ctnostný skutek jakéhokoli člověka představuje nárůst vědomí celku. Toto siddhi je vlastně naší pojistkou, že nikdy nezničíme sami sebe. Každý den lidé po celém světě vykonávají malé a často nepovšimnuté ušlechtilé skutky a síla těchto činů je nevyčíslitelná. Vyrovnávají totiž síly chaosu.

Ve známé knize židovského mysticismu Zoharu najdeme vynikající analogii cesty genovým klíčem 7. Je obsažena v kabalistickém pojmu *Tikkun Olam* – obvykle překládaném jako *napravování světa*. Kabalisté tvrdí, že když dal stvořitel vzniknout světu, stvořil řadu nádob, které měly za úkol uchovávat božské světlo. Když však světlo naléval, nádoby se roztrhly a propadly se do světa hmoty. A tak svět, ve kterém žijeme, se skládá z bezpočtu střepů původních nádob, ve kterých je božské světlo uvězněno. Kabalisté dále tvrdí, že každý ctnostný skutek, který člověk vykoná, pomáhá vrátit jeden z ulomených střepů na své místo.

Díky této krásné metafoře si můžeme představit, že stín Rozdělení představuje sílu, která třísť tyto nádoby a způsobuje rozpad světa, kdežto dar Vedení započiná úlomky postupně znovu skládat k sobě. Siddhi 7 symbolizuje výsledný stav, kdy jsou střepy znovu pospojovány a kdy jsme schopni hluboko ve svém nitru uvidět dokončený obraz. Člověk, ve kterém se manifestuje toto siddhi, se stává *Adamem Kadmonem*^{**} – dokonalým nositelem božského naplnění. Ctnost se na této úrovni vědomí stává božským záměrem vyjadřovaným prostřednictvím lidské bytosti. V jádru každého skutku vykonaného takovou bytostí dřímá ryzí síla ctnosti a ta má pozoruhodný účinek v podobě *napravování světa*. Siddhi 7 umožňuje člověku cítit jistotu dokonalé budoucnosti lidstva a takovou budoucnost vlastně také doopravdy prožívat. Tito lidé skutečně tímto způsobem předbíhají svou dobu, přestože pro ně samotné čas přestal existovat. Vzpomínají si totiž na budoucnost, kterou zažívají v hloubce svého nitra.

Siddhi 7 se svým programovacím partnerem siddhi 13 Vcítěním vytvářejí zvláštní symfonii, kterou pro naše pochopení nejlépe zobrazuje starodávný symbol *uroboros*, had požírající svůj vlastní ocas. Zatímco siddhi 7 nás *táhne* do budoucnosti, siddhi 13 nás *vytlačuje* z minulosti. Obě tato významná siddhi se v člověku rozvinou současně a vztahují se k osudu celého lidstva – siddhi 13 představuje semínko na počátku času, siddhi 7 pak rozkvět v okamžiku konce času. Pojí se k nim velké množství ezoterické mytologie. Lidé, jejichž nitro takto rozkvetne, si počínají jako energičtí průvodci sloužící celé lidské rase. V různých kulturách získali mnohá pojmenování – strážci světa, ilumináti, *světloňosi* či *vyvolení* – zároveň však byli mnohými kulturami zcela nesprávně pochopeni.

Siddhi 7 má jako nepostradatelný článek v genetickém řetězci *Rodiny sjednocení* chemickou vazbu s GK 4, GK 29 a GK 59. Dohromady tato chemická rodina obsahuje kolektivní kódy pro celoplanetární očistu mezilidských vztahů. Dynamické propojení ctnosti s odpuštěním, oddaností a transparentností vytváří půdu pro zcela nový fenomén, který se v nás zrodí – sdílené vedení. Sdílené vedení je stupněm, který nahrazuje koncepci individuálního vedení; v této fázi se vedení stává polem energie empaticky sdíleným mezi jednotlivci, což s sebou přináší ukončení hierarchie.

Siddhi 7 čeká na správný okamžik, aby se mohlo probudit na kolektivní úrovni. V knize Zjevení je symbolicky zastoupeno v otevření Sedmé pečeti, aktu, který předznamenává návrat Kristova vědomí. V mytologii tohoto textu existují ještě větší tajemství, která se vážou k číslu sedm. Nicméně už zde na této hlubší úrovni snad pochopíme, proč byl původní čínský hexagram nazván *Vojsko*. Název *Vojsko* odkazuje na soudržnou skupinu lidí – kniha Zjevení jejich počet určuje číslem 144 000. O nich se můžeme více dozvědět v siddhi 44. Tato skupina lidí představuje v podstatě genetickou výbavu, jejímž prostřednictvím vyšší vědomí prvně zasáhne naši planetu na kolektivní úrovni. Výraz *výbava* jsme užili záměrně, abychom rozptýlili jakýkoliv dojem patosu, který by mohli tito tzv. *vyvolení* vzbuzovat. Tito lidé tvoří kolektivní fraktál vůdců, ve kterém se v průběhu mnoha generací přirozeně rozvinou siddhické stavy. Budou se vyskytovat ve všech oblastech společnosti. Základní podstatou těchto lidí či vůdců je Ctnost – siddhi 7, a jejich společným jazykem je Vcítění – siddhi 13.

Na závěr je potřeba zdůraznit, že siddhi 7 se týká budoucnosti a budoucnost jsou naše děti. Jakmile v lidstvu vykvete siddhi 7, bude se v prvé řadě manifestovat prostřednictvím rodičů a učitelů. Děti, které vyrůstají mezi ctnostnými lidmi, nepotřebují žádný další druh výchovy či vedení. I dnes je tato zdánlivě nenápadná informace pro rodiče naprosto klíčová. Děti, které vyrůstají v auře skutečné ctnosti, si přenesou tuto energii do různých oblastí svého života a budou pomalu ale jistě transformovat budoucnost naší planety.

* Maslowova pyramida je hierarchie lidských potřeb. Podle této teorie má člověk pět základních potřeb (od nejnižších po nejvyšší – společně pak tvoří jakousi pomyslnou „pyramidu“):

1. fyziologické potřeby, 2. potřeba bezpečí, jistoty, 3. potřeba lásky, přijetí, sounáležitosti, 4. potřeba uznání, úcty, 5. potřeba seberealizace

** Adam Kadmon je výraz v náboženských spisech kabaly, což znamená „původní muž“. Je to první Adam, který byl podle kabaly nejdokonalější emanací božství a tím i reprodukcí vesmíru, mikrokosmem nejen podle vnitřního uspořádání, nýbrž i podle osoby, či snad ještě lépe podle psychického vybavení.